**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ**

**на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальным учреждением**

Муниципальное учреждение

«Молодёжный центр города Фрязино»

(наименование учреждения)

на 2016 год

1. Наименование и объем муниципальных услуг (работ)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование муниципальных услуг | Нормативные затраты на оказание муниципальной услуги | Объем услуг за год в натуральном выражении | Объем услуг за год в стоимостном выражении |
|  | 2. | 3. | 4. | 5. |
| 1. | Организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодёжи, поддержка детей и молодёжи, находящейся в социально – опасном положении. |  | 25(875 чел.) |  |
|  | Организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодёжи, создание условий для самореализации подростков и молодёжи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодёжи.  |  | 12(2160 чел.) |  |
|  | Организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодёжи, воспитание толерантности в молодёжной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодёжи. |  | 36(2160 чел.) |  |
|  | Организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на вовлечение молодёжи в инновацию, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодёжи и формирование здорового образа жизни.  |  | 23(2520 чел.) |  |

1. Потребители муниципальных услуг (работ)

Граждане РФ, зарегистрированные на территории городского округа Фрязино от 14 до 30 лет.

1. Показатели, характеризующие качество муниципальных услуг (работ)

Муниципальная услуга 1.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя  | Единица измерения | Условие значения  | Рекоменду-емое значение |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Уровень укомплектованности кадров в соответствии со штатным расписанием | % | Больше-лучше | 75 |
| 2. | Отсутствие записей в книге жалоб и других письменных и устных жалоб со стороны посетителей | ед./год | Отсутствие отклонений | Не более 2 |
| 3. | Организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодёжи, поддержка детей и молодёжи, находящейся в социально – опасном положении. | ед./год | Больше-лучше | 25 |
| 4. | Количество участников мероприятий | % от запланированного количества участников | Больше-лучше | Не менее 80 % |
| 5. | Оснащенность необходимым специальным оборудованием и аппаратурой   |  % | Отсутствие отклонений | 80 |

Муниципальная услуга 2.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя  | Единица измерения | Условие значения  | Рекоменду-емое значение |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Уровень укомплектованности кадров в соответствии со штатным расписанием | % | Больше-лучше | 75 |
| 2. | Отсутствие записей в книге жалоб и других письменных и устных жалоб со стороны посетителей | ед./год | Отсутствие отклонений | Не более 2 |
| 3. | Организация и проведение мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодёжи, создание условий для самореализации подростков и молодёжи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодёжи. | ед./год | Больше-лучше | 12 |
| 4. | Количество участников мероприятий | % от запланированного количества участников | Больше-лучше | Не менее 80 % |
| 5. | Оснащенность необходимым специальным оборудованием и аппаратурой  |  % | Отсутствие отклонений | 80 |

Муниципальная услуга 3.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя  | Единица измерения | Условие значения  | Рекоменду-емое значение |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Уровень укомплектованности кадров в соответствии со штатным расписанием | % | Больше-лучше | 75 |
| 2. | Отсутствие записей в книге жалоб и других письменных и устных жалоб со стороны посетителей | ед./год | Отсутствие отклонений | Не более 2 |
| 3. | Организация и проведение мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодёжи, воспитание толерантности в молодёжной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодёжи | ед./год | Больше-лучше | 36 |
| 4. | Количество участников мероприятий | % от запланиро-ванного количества участников | Больше-лучше | Не менее 80 % |
| 5. | Оснащенность необходимым специальным оборудованием и аппаратурой   |  % | Отсутствие отклонений | 80 |

Муниципальная услуга 4.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя  | Единица измерения | Условие значения  | Рекоменду-емое значение |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Уровень укомплектованности кадров в соответствии со штатным расписанием | % | Больше-лучше | 75 |
| 2. | Отсутствие записей в книге жалоб и других письменных и устных жалоб со стороны посетителей | ед./год | Отсутствие отклонений | Не более 2 |
| 3. | Организация и проведение мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на вовлечение молодёжи в инновацию, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодёжи и формирование здорового образа жизни. | ед./год | Больше-лучше | 23 |
| 4. | Количество участников мероприятий | % от запланиро-ванного количества участников | Больше-лучше | Не менее 80 % |
| 5. | Оснащенность необходимым специальным оборудованием и аппаратурой  |  % | Отсутствие отклонений | 80 |